

Nachhaltigkeitsrichtlinie der Diamant-Gesellschaft Tesch GmbH

Vorbemerkung zur Sprache: Um die Lesbarkeit zu erleichtern und Ressourcen zu schonen, wird in diesem Text meist das genus masculinum benutzt. Das betrifft ausschließlich die sprachliche Ebene und hat keine andere Bedeutung, weder biologisch noch gesellschaftswissenschaftlich.

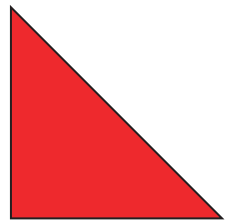
Präambel

Die Diamant-Gesellschaft Tesch GmbH (Tesch) wurde 1902 gegründet und ist seither als Familienunternehmen von Generation zu Generation gewachsen. Diese erfolgreiche Firmengeschichte verdankt sich technischer Innovation und der Motivation der Mitarbeiter, sie ist aber nur möglich, weil das Unternehmen von Anfang an die Gesetze des Staates und die moralischen und ethischen Regeln, auf denen die Gesetze beruhen, dem Sinn und dem Geist nach befolgt.

Wir sind überzeugt, dass alle Menschen gleich geboren sind, und dass es in der Natur der Menschen liegt, einander als handelnde Individuen mit Respekt und Achtung zu begegnen. Dazu gehört, dass wir unsere Welt der nächsten Generation in einem guten Zustand weitergeben.

Daher ist Nachhaltigkeit seit jeher ein unabdingbarer Grundsatz für Tesch.

In der jüngeren Vergangenheit gab es – nicht bei Tesch – Vorkommnisse, die zeigen, dass Nachhaltigkeit nicht selbstverständlich ist. In Einzelfällen wurden kurzfristige Vorteile für das jeweilige Unternehmen mit unethischem und auch mit ungesetzlichem Handeln erzielt. Am Ende wurden sie teuer mit Geld und Ansehensverlust bezahlt.



Tesch versichert mit dieser Richtlinie, dass höchste Standards für einen verantwortungsbewussten Geschäftsbetrieb – soziales und umweltbewusstes, den Gesetzen entsprechendes und möglichst über sie hinausgehendes, nachhaltiges Handeln – ein Kernanliegen des Unternehmens sind. Sie sind ein zentrales Element unseres Selbstverständnisses und ein grundlegender Bestandteil unserer Unternehmensstrategie.

Tesch legt in dieser Richtlinie die einzelnen Aspekte nachhaltigen Handelns fest.

Zu beachtende Rechtskreise

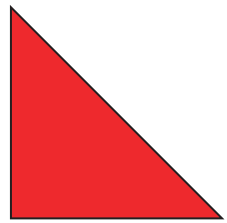
Tesch fertigt in der Bundesrepublik Deutschland. Alle zutreffenden Gesetze und Regelungen der Vereinten Nationen, der Europäischen Union und der lokal zuständigen Stellen auf Bundes-, Landes- und Kommunalebene sind daher zutreffend und werden selbstverständlich beachtet. Tesch betreibt international Geschäfte. Alle dabei zutreffenden Gesetze und Regelungen aller beteiligten Staaten werden eingehalten. Wenn eine deutsche Regelung ggf. höhere Ansprüche stellt als eine internationale, wird Tesch grundsätzlich die deutsche Regelung anwenden.

Wirksamkeit und Durchsetzung

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter von Tesch in allen geschäftlichen Tätigkeiten. Tesch vermittelt diese Richtlinie an alle Mitarbeiter und erwartet, dass sie die Inhalte zu ihrem eigenen Anliegen machen, sie einhalten und aktiv fördern, intern und in der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern. Die Durchsetzung dieser Richtlinie durch alle Mitarbeiter im Unternehmen entspricht dem Geist der Geschäftsleitung und wird auf allen Unternehmensebenen aktiv gefördert.

Diese Erwartungen haben wir auch an unsere Geschäftspartner. Wir fordern insbesondere von unseren Lieferanten, an ihre eigenen Lieferanten dieselben Erwartungen zu stellen.

Jeder Verdacht auf Abweichungen von der Richtlinie muss an die Vorgesetzten bzw. die Geschäftsleitung gemeldet werden; der Person, die diesen Verdacht äußert, entsteht daraus nie ein Nachteil.



Umgang mit Menschen

Alle Menschen sind gleich geboren und für alle gelten die gleichen Regeln. Wir unterscheiden bei Menschen nicht nach Vorgesetzten, Untergebenen, Mitarbeitern, Geschäftspartnern, Internen oder Externen.

Menschenrechte

Wir beachten selbstverständlich die international anerkannten Menschenrechte und tragen dafür Sorge, diese zu wahren.

Politik der offenen Tür

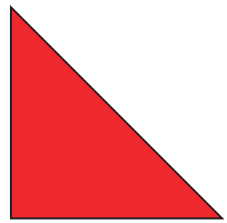
Jeder Mensch im Unternehmen hat das Recht, sich mit Anliegen, die er für berechtigt hält, an die Geschäftsleitung zu wenden. Die Geschäftsleitung wird die Anliegen vertraulich behandeln, anhören, prüfen und nach Möglichkeit hilfreich darauf eingehen.

Privatsphäre

Was privat ist, geht das Unternehmen nichts an. Menschen haben in Übereinstimmung mit der UN-Menschenrechtsdeklaration und den lokalen Gesetzen ein Recht auf Privatsphäre und auf Schutz gegen Eingriffe in diese oder Beeinträchtigungen derselben. Wir greifen nicht in die Privatsphäre von Menschen ein oder beeinträchtigen sie. Wir schützen sie soweit wie möglich durch den vertraulichen Umgang mit ihren Daten.

Kinderarbeit

Wir beschäftigen nur Mitarbeiter, die das zur Verrichtung von Arbeit erforderliche Mindestalter nach der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung erreicht haben. Wir beachten und respektieren die Rechte der Kinder. Für die Beschäftigung jugendlicher Mitarbeiter gelten lokale, mindestens jedoch die deutschen Gesetze und Bestimmungen, die wir einhalten.



Zwangsarbeit

Da alle Menschen gleich geboren sind, darf niemand seine Mitmenschen zur Arbeit zwingen, versklaven oder verkaufen. Wir lehnen jede Art von Zwangsarbeit ab und respektieren den Grundsatz der freiwilligen Beschäftigung. Im übrigen gelten die lokalen Gesetze – bzw. mindestens die Gesetze der Bundesrepublik Deutschland, wenn lokale Gesetze großzügiger sind - die jede Form von Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel unter Strafe stellen.

Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht, Interessengruppen zu bilden. Arbeitnehmer haben auf Basis der nationalen Gesetzgebung das Recht, ihre Interessen wahrzunehmen.

Diskriminierungsverbot

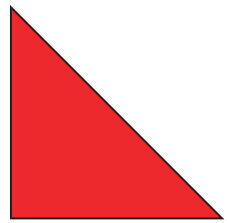
Wir tolerieren keine Diskriminierung von Menschen in jeglicher Form. Dies gilt für Benachteiligung beispielsweise aufgrund von Geschlecht, Ethnie, Aussehen, Kaste, Hautfarbe, Behinderung, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Überzeugung, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft oder sexueller Orientierung.

Ethische Rekrutierung

Tesch stellt Personal ohne Diskriminierung und unvoreingenommen ein und behandelt jeden Kandidaten gleichermaßen respektvoll und ehrlich. Die Kommunikation mit Bewerbern erfolgt transparent und offen und sie umfasst die zeitnahe Information der Bewerber über ihren Status.

Faire Arbeitsbedingungen

Begeisternde Produkte erfordern zufriedene Mitarbeiter. Vergütungen und Sozialleistungen bei Tesch entsprechen mindestens den nationalen und lokalen gesetzlichen Standards, Bestimmungen oder Vereinbarungen wie den geltenden Tarifverträgen. Die jeweils anwendbaren Regelungen zu Arbeitszeit, Urlaub und Rechte auf Freistellung werden selbstverständlich eingehalten.



Arbeitsschutz und Gesundheitsschutz

Tesch hält mindestens die jeweiligen nationalen Standards für ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld ein und trifft in diesem Rahmen angemessene Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit, Sicherheit und Ergonomie am Arbeitsplatz, damit gesundheitsgerechte Beschäftigungsbedingungen gewährleistet werden. Zu den Maßnahmen gehören unter anderem Schulungen, die kostenlose Ausgabe von Schutzausrüstung und gesundheitliche Untersuchungen.

Ob diese Maßnahmen tatsächlich angemessen sind, beurteilen externe Kräfte: Bei Tesch tagt in Übereinstimmung mit den lokalen Regelungen regelmäßig der Arbeitssicherheitsausschuss, dem externe Fachkräfte aus den Bereichen Arbeitssicherheit und Brandschutz sowie auf dem Gebiet Arbeitsmedizin spezialisierte Ärzte angehören. Zudem unterliegt Tesch gemäß den lokalen Gesetzen der Überwachung durch Berufsgenossenschaft und Gewerbeaufsicht. Bei der Betreuung durch den betriebsärztlichen Dienst geht Tesch über die gesetzlichen Forderungen hinaus. Jedem Mitarbeiter steht der betriebsärztliche Dienst als vertrauensvoller, verschwiegener Ansprechpartner jederzeit zur Verfügung.

Maschinen und Anlagen werden regelmäßig auf Sicherheit und Zustand geprüft, sowohl hausintern als auch extern durch Gewerbeaufsicht und Berufsgenossenschaft.

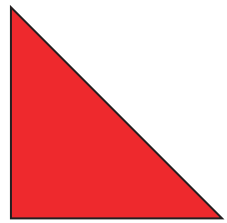
Notfallvorsorge, Unfall- und Störungsmanagement sind in betrieblichen Anweisungen geregelt.

Frauenrechte

Der Betrieb von Tesch ruhte während des 2. Weltkriegs, in den letzten Kriegstagen wurde das Firmengebäude in Berlin zerstört. Der Wiederaufbau in Süddeutschland und das Wachstum zur heutigen Größe, der Aufbau technologischen Wissens und anwendungstechnischer Expertise ist Frau Dr. Kübler-Tesch zu verdanken. Unter ihrer Leitung sind die Frauenrechte von Anfang an in das Unternehmen integriert worden, und so wird Tesch es weiter halten. Bei lokal großzügigeren Gesetzen wenden wir die strengeren deutschen Gesetze an.

Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern

Tesch respektiert und beachtet selbstverständlich die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern. Auch dabei machen wir keinen Unterschied zwischen verschiedenen Menschen oder verschiedenen Ländern und wenden bei lokal großzügigeren Gesetzen die strengeren deutschen Gesetze an.



Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumung

Tesch beachtet und respektiert in Deutschland und weltweit sämtliche Land-, Wald- und Wasserrechte. Wir orientieren uns bei großzügigeren lokalen Gesetzen an den strengeren deutschen Gesetzen. Tesch lehnt jede Beteiligung, jedes Profitieren an Landraub, Wasserraub und ähnlichen Praktiken, der Vertreibung von Menschen aus ihrer Heimat, der Zerstörung von Lebensgrundlagen, an Zwangsräumungen aus diesen Motiven ab.

Einsatz von privaten und öffentlichen Sicherheitskräften

Tesch setzt aktuell private Sicherheitskräfte nur zur Alarmverfolgung bei Einbruch- und Feueralarm ein – als Wach- und Schließdienst, der im Ernstfall Polizei bzw. Feuerwehr alarmiert. Tesch wird das bei Geschäftstätigkeit im Ausland genauso handhaben und niemals private oder öffentliche Sicherheitskräfte beauftragen oder einsetzen, damit sie absichtlich oder aufgrund von Defiziten in Ausbildung oder Kontrolle Menschenrechte verletzen.

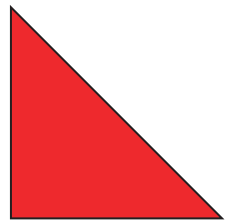
Offenlegung von Informationen

Tesch legt finanzielle und nicht-finanzielle Informationen gemäß den geltenden Vorschriften und den üblichen Praktiken der Branche offen und gegebenenfalls auch – in Übereinstimmung mit den Datenschutzvorschriften der Bundesrepublik Deutschland – Informationen über Arbeitskräfte, Arbeitsschutzmaßnahmen, Umweltpraktiken, Geschäftsaktivitäten, Finanzlage und Leistung.

Umweltrichtlinie

Tesch verfügt über ein gemäß ISO 14001 zertifiziertes Umweltmanagementsystem. Das bedeutet unter anderem: Tesch verpflichtet sich uneingeschränkt zu gesetzlichem Handeln, zur kontinuierlichen Messung und kontinuierlichen Verbesserung der Umwelleistung. Wir beobachten und verbessern soweit, wie es uns möglich ist, den Energie- und Ressourcenverbrauch, die Treibhausgasemissionen, die Qualität und den Verbrauch von Wasser und die Luftqualität. Wir vermeiden Gefährdungen für Menschen und Umwelt, halten Einwirkungen auf die Umwelt gering, insbesondere Treibhausgase und andere Emissionen, gehen mit Ressourcen (Wasser/Luft/Rohstoffe) sparsam um, erhalten die Bodenqualität und vermindern Lärmemissionen.

Alle metallischen Werkstoffe und jeden anderen dafür geeigneten Stoff führen wir nach der Verwendung grundsätzlich der Wiederverwendung zu. Alle anderen Abfälle und Rückstände führen wir, wenn es angeboten wird, einem geeigneten



Recycling zu, sonst einer fachgerechten Entsorgung. Wir arbeiten ausschließlich mit zertifizierten Entsorgungsbetrieben zusammen und führen Entsorgungsnachweise. Wir betreiben ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement auf höchstem Stand. Unsere Prozesse, Betriebsstätten und –mittel entsprechen mindestens den anwendbaren gesetzlichen Vorgaben und Standards zum Brand- und Umweltschutz. Tesch übertrifft beim Umweltschutz die gesetzlichen Vorgaben beispielsweise durch Abwärmenutzung und den Einsatz regenerativer Energien, nutzt bevorzugt erneuerbare Ressourcen und betreibt ein Energiemanagement gemäß DIN EN 16247.

Tesch beachtet den Tierschutz und fördert die Artenvielfalt, beispielsweise durch die Gestaltung der Grünflächen auf den Firmengrundstücken. Unsere nachhaltige Landnutzung zielt darauf, die biologische Vielfalt der Arten und der Ökosysteme zu erhalten. Tesch verarbeitet keine Waren, die mit Entwaldung und Waldschädigung in Verbindung stehen. Tesch hat noch nie eine Fläche entwaldet und wird, falls es jemals dazu kommen sollte, mindestens die in der EU geltenden Vorschriften dazu einhalten. Tesch ermittelt gerade den CO₂-Fußabdruck und wird anhand der dabei gesammelten Daten Ziele zur Dekarbonisierung entwickeln.

Geschäftsbeziehungen

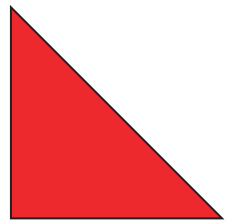
Wir sind integer und erwarten dasselbe von allen Unternehmen und Menschen, mit denen wir geschäftliche Beziehungen unterhalten. Wir überprüfen die Integrität dieser Unternehmen und Menschen, soweit es uns möglich ist, durch Fragebögen und Audits.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir treffen Entscheidungen allein auf Basis sachlicher Erwägungen und lassen uns dabei nicht in unzulässiger Weise von persönlichen Interessen leiten. Sollten unerwartet Interessenkonflikte auftreten, legen wir diese offen.

Fairer Wettbewerb

Wir verhalten uns im Wettbewerb fair und halten die jeweils anzuwendenden gesetzlichen Regelungen ein, die den freien Wettbewerb schützen. Wir treffen keine Vereinbarungen oder aufeinander abgestimmte Verhaltensweisen mit anderen Unternehmen oder Menschen, die eine Behinderung, Einschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs gemäß den geltenden Kartellrechtsvorschriften



bezwecken oder bewirken und nutzen eine etwaige marktbeherrschende Stellung nicht aus.

Finanzielle Verantwortung (genaue Aufzeichnung)

Verantwortungsvolle Entscheidungen verlangen genaue Aufzeichnungen und Berichte über finanzielle Informationen. Wir tragen alles akkurat und rechtlich einwandfrei gemäß den lokalen Gesetzen und Regelungen ein. Verschleierungen, „schwarze Kassen“, falsche, unvollständige, irreführende Einträge, betrügerische Transaktionen und andere Handlungsweisen, die den Gesetzen und den allgemein anerkannten Buchhaltungsrichtlinien widersprechen, führen wir nicht aus und tolerieren sie auch nicht bei anderen. Tesch arbeitet uneingeschränkt offen mit Wirtschaftsprüfern und den zuständigen Finanzämtern zusammen.

Außenwirtschaft, Export und Zollkontrollen

Wir beachten sämtliche Außenwirtschafts-, Embargo-, Zoll- und Terrorismuskontrollvorschriften sowie in diesem Kontext bestehende Vorschriften des Zahlungsverkehrs, die in den jeweiligen Ländern der Geschäftstätigkeit gelten. Wir beteiligen uns in keiner Weise an Umgehungslieferungen.

Korruption, Erpressung, Bestechung

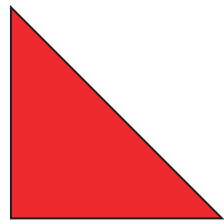
Unsere Produkte verkaufen sich, weil sie die Kundenbedürfnisse optimal erfüllen. Wenn wir aus anderer Ursache den Zuschlag bekommen, werden die Kundenanforderungen nicht erfüllt und unser Ruf ist ruiniert. Wir stellen die Einhaltung der jeweils anzuwendenden Anti-Korruptionsgesetze sicher. Insbesondere stellen wir sicher, dass niemand Vorteile anbietet, verspricht, gewährt oder annimmt mit dem Ziel, einen Auftrag oder eine andere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr zu erlangen. Erpressung und Bestechung, sowohl aktiv als auch passiv, sind Straftaten und schon im Ansatz unvereinbar mit unseren Geschäftsaktivitäten. Sie werden gemäß lokaler Gesetze verfolgt. Diese Grundsätze gelten bei jeder Zusammenarbeit, gleich ob innerhalb oder außerhalb von Tesch. Jeder Verdacht muss an die zuständigen Stellen oder die Geschäftsleitung gemeldet werden.

Geschäftsgeheimnisse und Datenschutz

Tesch ist ein technologisch führendes Unternehmen mit technologisch führenden Geschäftspartnern. Die vertrauliche Behandlung von Informationen ist Grundlage der Zusammenarbeit und Basis für die Zukunft.

DIAMANT-GESELLSCHAFT TESCH GMBH

DIAMANT- UND CBN-SCHEIBEN · DIAMANT- UND CBN-WERKZEUGE · INDUSTRIEDIAMANTEN



Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen von Tesch geheim gehalten werden. Dabei machen wir keine Unterschiede zwischen Unternehmensdaten von Tesch und Daten unserer Geschäftspartner.

Geldwäsche

Geldwäsche ist eine schwerwiegende Begleiterscheinung von Kriminalität, daran beteiligen wir uns in keinsten Weise. Wir beachten selbstverständlich alle gesetzlichen Bestimmungen zur Geldwäscherprävention.

Sicherheit & Qualität

Alle Produkte und Leistungen müssen bei Lieferung die vertraglich festgelegten Qualitäts- und Sicherheitskriterien erfüllen und für ihren Verwendungszweck sicher genutzt werden können. Sollten doch Abweichungen auftreten, kommunizieren wir offen darüber und lösen das Problem.

Plagiate und gefälschte Teile

Fälschungen oder Kopien führen zur Zerstörung von Fortschritt und Entwicklung. Geistiger Diebstahl, sowohl von Produkten als auch von Werken oder Software, schadet somit der gesamten Gesellschaft. Dies ist unethisch und gegen das Gesetz. An der Herstellung, Beschaffung, Verbreitung oder Weitergabe von Plagiaten oder Fälschungen beteiligen wir uns nicht. Wenn wir auf Plagiate oder Fälschungen stoßen, benachrichtigen wir den Originalhersteller bzw. Urheber.

Ludwigsburg, 21.03.2023

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized first name and a last name.

Diamant-Gesellschaft Tesch GmbH